



**VOUS AVEZ UN PROJET DE CRÉATION D'ENTREPRISE ET  
SOUHAITEZ ÊTRE ACCOMPAGNÉ·E POUR SA MISE EN OEUVRE.**

### PHASE PRÉLIMINAIRE

**Un référent identifié** pour le suivi et la réalisation de la prestation.

**Le premier entretien de la prestation est programmé rapidement** après la validation du financement :

- Reprise et validation de l'analyse de la nature des besoins et de la situation du (de la) bénéficiaire identifiés lors de l'entretien préalable.
- Personnalisation du programme avec l'objectif d'aboutir à la formalisation d'un projet cohérent
- Engagement réciproque du bénéficiaire et du référent après vérification de votre implication pour ce bilan de compétences.

### PHASE D'INVESTIGATION

**Bilan professionnel et personnel :**

- Identification et valorisation de vos compétences, de vos aptitudes, de vos motivations profondes et aspirations pour renforcer votre projet en adéquation avec qui vous êtes.
- Appréhension de votre motivation pour la création d'activité et formulation de pistes alternatives vers l'emploi ou la formation.
- Expression de vos atouts et contraintes pour passer du salariat à l'entrepreneuriat.

**Analyse métier et validation de l'opportunité de votre (vos) projet(s) :**

- Exploration des voies d'évolutions professionnelles envisageables.
- Valorisation de vos valeurs et de vos choix personnels au regard des enjeux sociétaux et environnementaux actuels applicables au projet.
- Tracer les contours de ce projet entrepreneurial ! Vérifiez la pertinence de votre offre, du modèle économique et de la stratégie marketing.
- Appréhendez les grandes lignes du cadre juridique et financier de ce projet.

### PHASE DE CONCLUSION

**Un document de synthèse** est remis et commenté au dernier jour du Bilan de Compétences. Il est élaboré avec pour indications :

- **Les circonstances du bilan** avec un récapitulatif du parcours et des attentes du bénéficiaire.
- **Le parcours de bilan et des démarches mises en oeuvre.**
- **Les compétences et aptitudes professionnelles et personnelles** au regard des perspectives d'évolution envisagées, avec mise en évidence des facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation du projet.
- **Le projet envisagé** : éléments constitutifs du projet de création/reprise d'entreprise avec éventuellement un projet de formation, dont la possibilité de formation à la création entreprise et expression des pistes alternatives étudiées.
- **Élaboration du plan d'actions** avec les principales étapes prévues pour la réalisation de ce projet à court ou à long terme ou du projet alternatif.



## OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Explorer le métier de Dirigeant de petite ou moyenne entreprise
- Évaluer le secteur d'activité envisagé, comprendre l'environnement économique et social identifier les opportunités
- Étudier les stratégies commerciales, financières, juridiques et définir un modèle économique
- Transformer mon idée en projet concret, étudier les besoins éventuels en formation
- Poser les bases du plan d'affaires, établir un plan d'actions pour une mise en oeuvre réussie

## PUBLIC ET FINANCEMENT

Tout public dont demandeur d'emploi, salarié, toute personne en situation de handicap.

Devis établi à l'issue de l'entretien de positionnement, tarif : 1350€.

Moyens de financement : **CPE**, financement personnel, financement OPCO (salariés).

Autres situations : Demandeurs d'emploi, licenciés économiques, ... (nous consulter)

## UN CADRE ÉTABLI

- Le bilan de compétences est organisé dans sa totalité en **entretiens individuels**.
- Il commence toujours par un diagnostic et **l'analyse des actions réalisées** et se termine par la **définition des actions précises à mener**.
- Les **entretiens en face à face** sont hebdomadaires ou programmés au rythme le plus adapté.
- Des **entretiens téléphoniques, en visioconférence** ou **échanges par messagerie** sont proposés.
- **Après la fin du bilan de compétences, possibilité de prendre contact avec le référent** pour toute question concernant le projet.
- **Mise en place d'un accompagnement** visant à atteindre les objectifs déterminés.
- **Un suivi 6 mois après la fin** de l'accompagnement afin de mesurer l'impact réel du parcours.
- Différentes formules de bilans de compétences adaptées à vos besoins.
- **Une connaissance pragmatique du marché de l'emploi**, des secteurs d'activité et des territoires.

## DE L'ENGAGEMENT

- Évaluation des **compétences**, des **aptitudes** et des **motivations**.
- Une **recherche documentaire** sur le métier de dirigeant de petites et moyennes entreprises, le secteur d'activité, la zone de chalandise.
- Un **travail « de terrain » pour une immersion dans le secteur d'activité**.
- Des **enquêtes auprès de professionnels**.

## OUTILS

- Livret personnel avec les **supports de travail**.
- Questionnaire **auto-évaluation**.
- **Tests** selon le parcours.

## MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- **État de présence**.
- **Questionnaire de satisfaction** permettant d'évaluer la qualité perçue lors de l'accompagnement.

**CONDITIONS D'ACCÈS** : En présentiel (Toulouse et Montauban) ou 100% à distance ;  
Entretien de positionnement avec le consultant 4 semaines avant le démarrage.

### RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE

JESSICA ASSOULINE

JESSICA.ASSOULINE@CREACTUP.COM

### RÉFÉRENT HANDICAP

FANNY DOSTES

FANNY.DOSTES@CREACTUP.COM

### SUPPORT TECHNIQUE

NJAKA RAJERY

NJAKA.RAJERY@CREACTUP.COM

Assistance sous 48h maximum